

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) - informuję, iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy z siedzibą w Oławie, przy ulicy 3 Maja 1, 55-200 Oława.
2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można kontaktować się w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod numerem telefonu 71 313 96 52, adresem e-mail: sekretariat@pup-olawa.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora danych.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb organizowanego naboru na wolne stanowisko urzędnicze **Specjalista do spraw rejestracji**.
4. Podstawa prawna przetwarzania:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 108),
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
5. Okres przechowywania danych osobowych:
 - a) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostają dołączone do akt osobowych i przechowywane przez okres 10 lat,
 - b) dokumenty aplikacyjne pozostałych osób wydawane są zainteresowanym przez 2 tygodnie od ogłoszenia wyników naboru, następnie dokumenty zostają zniszczone.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, o ile przepis szczególnie nie stanowi inaczej.
7. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych jest:
 - a) obowiązkowe w zakresie następujących danych osobowych: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia – co wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks Pracy. Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty w procesie rekrutacji.
 - b) dobrowolne w zakresie innych danych podanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie np. zainteresowania, dodatkowe kwalifikacje, adres e-mail, nr telefonu, zdjęcie itp.
9. Pani/Pana dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.