

ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy

„Młodszy księgowy”

1. Liczba wakatów: **1 stanowisko pracy**
Wymiar czasu pracy: **pełny etat**
2. Numer ewidencyjny naboru: **KO-110.003.2020**
3. Termin składania ofert do: **24.07.2020r.**
4. Wymagania niezbędne:
 - a) Posiadanie obywatelstwa polskiego, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych,
 - b) Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
 - c) Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - d) Wykształcenie minimum średnie,
 - e) Nieposzlakowana opinia,
5. Wymagania dodatkowe:
 - a) Znajomość ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r. Poz. 1482 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych,
 - b) Znajomość Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
 - c) Znajomość ustawy o rachunkowości (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 351 z późn. zm.),
 - d) Znajomość ustawy o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.)
 - e) Dobra znajomość i umiejętność obsługi komputera (programy: Word, Excel), znajomość obsługi poczty elektronicznej,
 - f) Znajomość obsługi programu SYRIUSZ Std.,
 - g) Doświadczenie w Publicznych Służbach Zatrudnienia.

6. Predyspozycje osobowościowe:

- a) Komunikatywność i kultura osobista,
- b) Dobra organizacja pracy,
- c) Umiejętność pracy w zespole,
- d) Umiejętność działania w sytuacjach stresowych.

7. Główne obowiązki:

- a) Rejestrowanie, opis i kontrola formalno-rachunkowa dokumentów księgowych.
- b) Obsługa systemu bankowości elektronicznej.
- c) Przygotowywanie i dekretowanie dowodów księgowych w porządku chronologicznym i syntetycznym.
- d) Ewidencjonowanie należności z tytułu pożyczek, naliczanie odsetek.
- e) Ewidencja umorzeń pożyczek oraz ewidencja i monitorowanie wpłat z tytułu spłat pożyczek oraz ustalanie kwot zaległości celem wszczęcia egzekucji.
- f) Przygotowywanie danych do sprawozdań.

8. Wymagane dokumenty:

- a) List motywacyjny,
- b) CV,
- c) Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności,
- d) Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne (załącznik nr 1),
- e) Oświadczenie potwierdzające, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (załącznik nr 1),
- f) W przypadku podania większej ilości danych osobowych niż to wynika z Kodeksu Pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy w procesie rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze Młodszy księgowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (załącznik nr 1),

Oświadczenie, o poinformowaniu o przysługujących prawach w zakresie przetwarzania danych osobowych, jak również, że podanie tych danych było dobrowolne (załącznik nr 1),

- g) Wyrażenie zgody na ewentualne umieszczenie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania (nazwy miejscowości) na liście kandydatów spełniających wymagania formalne, która zostanie opublikowana w BIP oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu (załącznik nr 1),
- h) Oświadczenie o treści: „Wyrażam zgodę na komisyjne zniszczenie złożonej przeze mnie oferty (wraz z kserokopiami dokumentów), uznanej za nie spełniającą wymagań formalnych lub złożoną po terminie, w przypadku jej nieodebrania w terminie 2 tygodni od upowszechnienia w Biuletynie Informacji Publicznej listy kandydatów spełniających wymagania formalne, jak również złożonej w terminie i spełniającej wymagania formalne oferty (wraz z kserokopiami dokumentów) nie odebranej przeze mnie w terminie 2 tygodni od zakończenia procedury naboru.” (załącznik nr 1),
- i) Informacja o terminie umożliwiającym podjęcie pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie (Załącznik nr 1),
- j) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (załącznik nr 2),
- k) Wobec kandydatów, którzy nie są obywatelami polskimi, ale są obywatelami Unii Europejskiej lub obywatelami innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dokument poświadczający znajomość języka polskiego, określonym w przepisach o służbie cywilnej.

9. Inne informacje:

- a) Z wyłonionym w drodze naboru kandydatem do pracy pierwsza umowa zostanie zawarta na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy,
- b) Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia jest wyższy niż 6%.

Dokumenty należy składać: bezpośrednio w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie przy ul.3 Maja 1, pokój nr 1, lub drogą pocztową na adres:

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie
ul.3 Maja 1
55-200 Oława

Za datę doręczenia dokumentów uważa się datę wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie. Dokumenty doręczone do Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie po upływie wyznaczonego terminu, jak również nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane i zostaną komisyjnie zniszczone.

Koperta z ofertą powinna być zaklejona i opatrzona imieniem i nazwiskiem i adresem zwrotnym nadawcy oraz z dopiskiem „Nabór na stanowisko pracy – Młodszy księgowy”.

Procedura rekrutacyjna obejmuje analizę dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym i rozmowę kwalifikacyjną.

O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci spełniający wymogi formalne określone w ogłoszeniu będą informowani telefonicznie.

Aplikacje złożone niekompletnie i te, które nie będą spełniały wymogów oraz nadane po terminie (decyduje data wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie) lub inny sposób niż określony w ogłoszeniu, nie wezmą udziału w postępowaniu rekrutacyjnym i pozostaną bez odpowiedzi.

Dokumenty osób, które nie zakwalifikowały się będzie można odbierać osobiście przez zainteresowanych w terminie 2 tygodni od ogłoszenia wyników naboru w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie przy ul.3 Maja 1 w pokoju nr 1 a po upływie tego terminu komisyjnie zniszczone.

Informacje o wynikach naboru będą niezwłocznie umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Urzędu przy sekretariacie.

Z-CA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w OŁAWIE
mgr Małgorzata Sienkiewicz